***ТЫ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ, ПРОФСОЮЗ НУЖЕН ТЕБЕ!***

Почему работнику выгодно быть членом Профсоюза?

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации профсоюзам предоставлено право представлять интересы работников в отношениях с работодателем.

Только с учётом мнения профсоюзной организации, её выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:

- изменение существенных условий труда, введение режима неполного рабочего времени;

- сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена Профсоюза по инициативе работодателя;

- разделение рабочего дня на части;

- привлечение к сверхурочной работе и к работе в выходные или праздничные дни;

- установление системы оплаты и стимулирования труда;

- утверждение инструкций по охране труда;

- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников и т.п.

104 статьи Трудового кодекса Российской Федерации, или каждая четвёртая, определяют права и участие профсоюзов в реализации законодательства о труде РФ.

Таким образом, без профсоюзной организации невозможно цивилизованно выстроить социально-трудовые отношения в коллективе, выразить и защитить законные права и интересы конкретного работника.

***В М Е С Т Е М Ы С И Л А!***