



**МИНИСТЕРСТВО
ЭНЕРГЕТИКИ**

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ассоциация
«ЭРА России»



Всероссийский
Электропрофсоюз

**СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве и взаимодействии
в социально-трудовой сфере**

между

Министерством энергетики Российской Федерации,

Общероссийским отраслевым объединением
работодателей электроэнергетики
«Энергетическая работодателская ассоциация России»

и

Общественной организацией
«Всероссийский Электропрофсоюз»

г. Москва, 2022 год

Министерство энергетики Российской Федерации в лице Министра энергетики Российской Федерации Шульгинова Николая Григорьевича, назначенного Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2020 года № 692, действующего на основании Положения о Министерстве энергетики Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2008 года № 400, именуемое в дальнейшем «Минэнерго России»,

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» в лице Президента Замосковского Аркадия Викторовича, избранного годовым Общим собранием членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (протокол от 25 июня 2018 года № 60), действующего на основании Устава, утвержденного Собранием учредителей 3 октября 2003 года (в редакции, принятой Общим собранием Ассоциации «ЭРА России» 24 июня 2021 года, протокол № 2021/01 от 30 июня 2021 года), именуемое в дальнейшем «Ассоциация «ЭРА России», и

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» в лице Председателя Офицера Юрия Борисовича, избранного VIII съездом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (постановление от 2 декабря 2020 года), действующего на основании Устава, принятого Российским республиканским Учредительным съездом профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности 4 декабря 1990 года (в редакции, принятой VIII съездом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 23 июня 2021 года), именуемая в дальнейшем «ВЭП»,

далее вместе именуемые «Участники Соглашения», заключили Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в социально-трудовой сфере (далее – Соглашение).

1. Цели Соглашения

Целями сотрудничества и взаимодействия в рамках Соглашения являются:

1.1. Развитие социального партнерства в электроэнергетике, обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах субъектов электроэнергетики, в том числе:

1.1.1. Анализ хода реализации отраслевых тарифных и иных соглашений в сфере социального партнерства в электроэнергетике, реализация мероприятий по расширению перечня работодателей, участвующих в реализации этих соглашений;

1.1.2. Мониторинг состояния социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики, предупреждение всплесков социальной напряженности, содействие эффективному социальному диалогу на различных уровнях социального партнерства;

1.1.3. Анализ достаточности уровня оплаты труда и объема социальных гарантий работников электроэнергетики для привлечения в электроэнергетику квалифицированного персонала, обеспечения конкурентоспособности работодателей электроэнергетики на региональных рынках труда;

1.1.4. Выявление и распространение лучших практик социального партнерства, наиболее эффективных моделей сотрудничества полномочных представителей работодателей и работников электроэнергетики.

1.2. Развитие кадрового потенциала электроэнергетики, в том числе:

1.2.1. Развитие системы отраслевого мониторинга рынка труда, опережающего прогнозирования структуры и объемов потребности в квалифицированных кадрах в электроэнергетике;

1.2.2. Рассмотрение согласованных предложений в сфере нормирования труда, установления особенностей рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики, содействие повышению коэффициента использования рабочего времени в организациях электроэнергетики;

1.2.3. Развитие отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций, разработка и (или) актуализация профессиональных стандартов, содействие их внедрению в организациях электроэнергетики;

1.2.4. Развитие отраслевого профессионального образования в части содействия интеграции отраслевой системы профессиональных квалификаций и системы профессионального образования, продвижения практики профессионально-общественной аккредитации образовательных программ на соответствие профессиональным стандартам и иным квалификационным требованиям;

1.2.5. Рассмотрение вопросов применения механизмов независимой оценки квалификации в практике работы с персоналом в организациях электроэнергетики, разъяснение преимуществ и возможностей независимой оценки квалификации для работодателей и работников электроэнергетики.

1.3. Совершенствование государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере электроэнергетики, в том числе:

1.3.1. Формирование и последующее продвижение совместных предложений по совершенствованию законодательства в сфере тарифного регулирования в целях повышения эффективности учета в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными и иными соглашениями, заключенными на федеральном отраслевом уровне социального партнерства;

1.3.2. Участие в формировании и реализации предложений, направленных на совершенствование нормативной базы, регламентирующей деятельность в сфере профессиональных квалификаций, в том числе по упрощению процедур разработки и внедрения профессиональных стандартов, повышению востребованности профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, совершенствованию механизмов независимой оценки квалификации работников и ее правовых последствий;

1.3.3. Координация усилий по реализации законодательных инициатив, направленных на повышение привлекательности участия работодателей в Единой

отраслевой системе социального партнерства, присоединения к нормам соглашений в сфере социального партнерства, заключения коллективных договоров.

1.4. Совершенствование системы охраны труда в электроэнергетике, в том числе:

1.4.1. Повышение эффективности системы управления охраной труда и предупреждения производственного травматизма;

1.4.2. Сохранение отраслевой системы работы с технологическим персоналом в электроэнергетике, обеспечивающей соблюдение требований надежности и безопасности;

1.4.3. Сбор информации о произошедших несчастных случаях в организациях электроэнергетики, анализ их причин, в том числе с возможностью подготовки и распространения обзоров травматизма, иных аналитических и методических материалов в целях предупреждения производственного травматизма;

1.4.4. Организация и проведение семинаров-совещаний по изучению и распространению лучших практик выполнения процедур по техническому обслуживанию и ремонту энергетического оборудования и применения эффективных средств индивидуальной защиты;

1.4.5. Содействие участию представителей энергокомпаний в наиболее востребованных выставках и конференциях по тематике охраны труда.

1.5. Повышение привлекательности рабочих мест в электроэнергетике, привлечение и удержание в отрасли высококвалифицированных кадров, рост престижа профессии энергетика, в том числе:

1.5.1. Содействие организации и проведению отраслевых конкурсов профессионального мастерства, в том числе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», поддержка соревнований профессионального мастерства по отдельным видам деятельности в электроэнергетике;

1.5.2. Поддержка наиболее заслуженных работников электроэнергетической отрасли путем взаимодействия с отраслевыми организациями ветеранов энергетики;

1.5.3. Содействие реализации молодежной политики в электроэнергетической отрасли и разработанных на ее основе молодежных политик, реализуемых субъектами электроэнергетики;

1.5.4. Реализация проектов, направленных на сохранение исторического наследия электроэнергетической отрасли, разъяснение важности нелегкого труда работников электроэнергетики как системообразующей отрасли российской экономики, участие в организации и проведении общеотраслевых праздников, мероприятий, посвященных юбилейным и иным значимым для отрасли событиям.

2. Предмет Соглашения

2.1. Предметом Соглашения является осуществление сотрудничества и взаимодействия Участников Соглашения по вопросам разработки и реализации мероприятий и проектов, направленных на достижение целей Соглашения.

2.2. Участники Соглашения осуществляют обмен информацией, если это не противоречит законодательству.

2.3. Для решения практических задач и достижения целей Соглашения Участники Соглашения могут создавать рабочие группы.

3. Направления сотрудничества

К основным направлениям сотрудничества Участники Соглашения относят:

3.1. Участие в информационном, аналитическом, организационном обеспечении проводимых каждым из Участников Соглашения мероприятий, направленных на достижение целей Соглашения;

3.2. Организацию консультативной и экспертной поддержки в реализации мероприятий, направленных на достижение целей, установленных Соглашением;

3.3. Обобщение практики применения законодательства и анализ реализации государственной политики в сфере электроэнергетики в части социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

4. Принципы сотрудничества, права и обязанности Участников Соглашения

4.1. Сотрудничество в рамках Соглашения основывается на принципах равноправия, уважения и учета интересов Участников Соглашения, а также заинтересованности в расширении форм взаимодействия.

4.2. Участники Соглашения имеют право:

осуществлять информационный обмен по вопросам, связанным с достижением целей, предусмотренных Соглашением;

инициировать проведение совместных консультаций, совещаний, рабочих встреч, использовать иные формы взаимодействия в рамках сотрудничества по направлениям, предусмотренным Соглашением;

получать информацию о перечне публичных мероприятий, намеченных к проведению каждым из Участников Соглашения, получать и использовать в текущей работе публичные отчеты, подготавливаемые Участниками Соглашения – по отдельности или совместно;

инициировать рассмотрение вопросов о внесении в Соглашение изменений и дополнений.

4.3. Участники Соглашения обязуются добросовестно исполнять положения Соглашения, исключая какое-либо вмешательство в деятельность друг друга, а также соблюдать конфиденциальность в отношении информации, используемой или полученной в процессе реализации Соглашения, если в отношении ее распространения установлено ограничение законом или Участником Соглашения.

5. Формы взаимодействия Участников Соглашения

Основными формами сотрудничества в рамках реализации Соглашения являются:

5.1. Взаимодействие по вопросам разработки, заключения и реализации отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике Российской Федерации и иных отраслевых соглашений в сфере социального партнерства, реализация мер по расширению перечня субъектов, на которых распространяется действие указанных соглашений;

5.2. Координация позиций по вопросам, затрагивающим интересы субъектов электроэнергетической отрасли и вынесенным на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп;

5.3. Сотрудничество в рамках Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации, образованного решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям в соответствии с подпунктом «б» пункта 4 Положения о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям», и его рабочих групп по вопросам развития отраслевой системы профессиональных квалификаций;

5.4. Ежегодное совещание по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства в электроэнергетике под председательством Министра энергетики Российской Федерации или уполномоченным им лицом, приуроченное ко Дню энергетика;

5.5. Консультации сторон социального партнерства с уполномоченным заместителем Министра энергетики Российской Федерации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, развития социального партнерства и системы профессиональных квалификаций;

5.6. Реализация совместных проектов по поддержанию стабильных социально-трудовых отношений, развитию социального партнерства, отраслевой системы профессиональных квалификаций, росту привлекательности электроэнергетической отрасли в целях привлечения и удержания квалифицированных кадров, повышению престижа профессии энергетика;

5.7. Привлечение полномочных представителей Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП для участия в мероприятиях Российской энергетической недели, в совещаниях по подготовке и итогам прохождения осенне-зимнего периода, в заседаниях Коллегии Министерства энергетики Российской Федерации и иных значимых мероприятиях, организуемых под эгидой Минэнерго России;

5.8. Участие уполномоченных представителей Минэнерго России в заседаниях высших органов управления Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП, в семинарах, совещаниях и других мероприятиях, организуемых для представителей работодателей и работников электроэнергетики;

5.9. Оказание сторонами социального партнерства содействия Минэнерго России (по запросу) в решении вопросов, поступающих от граждан и юридических лиц, связанных с социально-трудовыми отношениями в сфере электроэнергетики;

5.10. Реализация мероприятий по предотвращению социальной напряженности, разрешению трудовых конфликтов;

5.11. Взаимодействие с зарубежными партнерами Участников Соглашения, участие в крупных международных мероприятиях и проектах энергетической направленности.

6. Организация взаимодействия Участников Соглашения

6.1. Порядок участия в мероприятиях, проводимых одним из Участников Соглашения, определяется этим Участником Соглашения. Порядок проведения совместных мероприятий определяется по согласованию Участниками Соглашения.

7. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Участниками Соглашения и действует до 22 декабря 2025 года (включительно).

7.2. В случае если Участники Соглашения не заявят о своем желании прекратить действие Соглашения за 60 календарных дней до истечения срока его действия, срок действия Соглашения считается продленным на очередные три года.

7.3. Соглашение может быть расторгнуто по взаимному согласию Участников Соглашения путем подписания соответствующего соглашения о прекращении действия Соглашения с указанием даты, с которой оно перестает действовать.

7.4. Соглашение может быть изменено или дополнено по взаимному согласию Участников Соглашения. Все изменения и дополнения к Соглашению являются его неотъемлемой частью и вступают в силу после подписания их всеми Участниками Соглашения.

7.5. Промежуточные итоги реализации Соглашения обсуждаются уполномоченными представителями Участников Соглашения. Периодичность подведения итогов определяется по согласованию Участников Соглашения.

7.6. Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждого из Участников Соглашения.

8. Подписи полномочных представителей Участников Соглашения

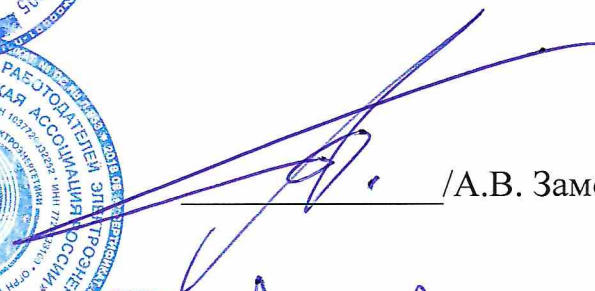
Министр энергетики
Российской Федерации



 / Н.Г. Шульгинов/

Президент
Ассоциации «ЭРА России»

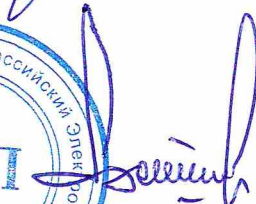


 /А.В. Замосковный/

Председатель ВЭП



М.П.

 /Ю.Б. Офицеров/