

П О Л О Ж Е Н И Е
о правовой инспекции труда Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»

I. Общие положения

1.1. Правовая инспекция труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» создается для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений и обеспечения правовой защиты трудовых, экономических, социальных и жилищных прав работников - членов ВЭП. Состоит в ведении республиканских, краевых, областных, городских либо иных территориальных органов Профсоюза и работает под руководством их выборных органов, а также Президиума ВЭП.

Правовые инспекторы труда Профсоюза осуществляют указанный контроль любых работодателей (организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены ВЭП.

1.2. Руководители и специалисты аппарата ВЭП в пределах своих полномочий осуществляют координацию деятельности, обучение правовых инспекторов труда Профсоюза, оказывают им информационно-правовую помощь в организации и обеспечении защиты социально-трудовых прав работников.

1.3. Приём на работу и увольнение правовых инспекторов труда осуществляют руководители территориальных организаций Профсоюза.

1.4. Нормативы штата и должностных окладов, должностные инструкции, а также нормы материально-технического обеспечения деятельности правовых инспекторов труда Профсоюза, устанавливаются его территориальными органами.

1.5. Правовым инспектором труда Профсоюза назначается, как правило, работник территориальной организации ВЭП, имеющий высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трёх лет.

Выборные и другие работники организаций Профсоюза, имеющие стаж профсоюзной работы не менее трёх лет, прошедшие стажировку в правовой инспекции труда ВЭП, могут утверждаться в качестве внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.

Руководство работой внештатных правовых инспекторов труда осуществляет соответствующий профсоюзный комитет, а координацию их деятельности - правовой инспектор труда территориальной организации ВЭП.

1.6. Возглавляет правовую инспекцию труда Профсоюза Главный правовой инспектор труда, который является штатным работником аппарата ВЭП.

1.7. Правовая инспекция труда ВЭП в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации и осуществляет свои полномочия на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», других нормативных правовых актов, Устава Профсоюза, а также настоящего Положения.

1.8. Президиум ВЭП вправе, по согласованию с территориальными профорганами, привлекать их правовых инспекторов труда к оказанию практической помощи по реализации трудовых, экономических, социальных и жилищных прав работников в организациях других регионов Российской Федерации.

1.9. Правовые инспекторы труда именуются «Правовой инспектор труда ВЭП по (республике, краю, области, городу)».

1.10. Правовому инспектору труда Профсоюза выдается удостоверение установленного образца (приложение № 3).

II. Основные задачи правовой инспекции труда

2. Основными задачами правовой инспекции труда Профсоюза являются:

2.1. осуществление в организациях работодателя, где работают члены Профсоюза контроля за соблюдением представителями работодателя трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства о профессиональных союзах;

2.2. юридическая защита прав членов Профсоюза от противоправных действий работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих права работников (профсоюзов),

установленные общепризнанными международными нормами, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами;

2.3. участие в разработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов о труде, коллективных договоров и соглашений, в подготовке решений профсоюзных органов по социально-трудовым вопросам;

2.4. оказание консультативно-правовой помощи профсоюзным организациям, профсоюзным представителям, членам Профсоюза; содействие по овладению членами Профсоюза и другими работниками знаниями международных трудовых норм, законов и иных нормативных правовых актов о труде Российской Федерации;

2.5. информационно-методическая помощь, обучение профсоюзного актива, оказание бесплатной консультативной поддержки членам Профсоюза по вопросам труда и социальной защиты (пенсионное, жилищное законодательство, социальное страхование и т. д.);

2.6. подготовка обращений в органы государственной власти и органы местного самоуправления с предложениями по устранению недостатков со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций;

2.7. взаимодействие со средствами массовой информации для широкого оповещения членов Профсоюза и общественности об эффективности правозащитной работы профсоюзных юристов, для пресечения действий, направленных на дискредитацию Профсоюза и для опровержения недостоверных сведений о его деятельности;

2.8. взаимодействие с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора), органами местного самоуправления.

III. Функции правовой инспекции труда

3. В соответствии с возложенными задачами правовая инспекция труда осуществляет следующие функции:

3.1. организует проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права или регулирующих социально-трудовые отношения, права Профсоюза;

3.2. добивается устранения выявленных нарушений; в случае невыполнения подготавливает материалы в органы прокуратуры,

федеральной инспекции труда, вышестоящие органы с предложением применить к виновным соответствующие меры дисциплинарного, административного, уголовного воздействия;

3.3. организует и ведет приём (в том числе непосредственно в первичных профсоюзных организациях), рассматривает заявления, письма и иные обращения членов Профсоюза, представителей профсоюзных организаций о фактах нарушений законодательства о труде и профсоюзах;

3.4. подготавливает заявления и защищает интересы членов Профсоюза в суде в случае несогласия с решением комиссии по трудовым спорам или когда работник желает обратиться для разрешения индивидуального трудового спора в суд, минуя комиссию по трудовым спорам.

В установленном законом порядке представляет интересы территориальных организаций ВЭП и членов Профсоюза в судах;

3.5. по поручению соответствующего профсоюзного органа ведет переговоры, представляет и защищает интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениях работодателей, внебюджетных фондах и иных органах, участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

3.6. проводит юридическую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов по правам профсоюзов, трудовым, жилищным, пенсионным и другим социально-трудовым вопросам;

3.7. взаимодействует с судебными, правоохранительными органами, структурами Федеральной инспекции труда по формированию единой правоприменительной практики, проведению совещаний, семинаров, совместных проверок соблюдения трудового законодательства;

3.8. ведет разъяснительную работу о трудовых правах работников, участвует в правовом обучении членов Профсоюза, работников профсоюзных органов, пропагандирует и разъясняет нормы нового трудового законодательства;

3.9. информирует профсоюзные органы о выявленных в ходе проверок организаций работодателя нарушениях и необходимых мерах по их устранению;

3.10. обобщает и анализирует причины нарушений представителями работодателей законов и иных нормативных правовых актов о труде и готовит предложения по устранению этих нарушений;

3.11. представляет соответствующему профсоюзному органу информационный материал об основных направлениях и итогах своей деятельности, совершенствовании профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

IV. Права и обязанности правовых инспекторов труда

4. Правовые инспекторы труда Профсоюза имеют право:

4.1. беспрепятственно посещать любые предприятия (с соблюдением требований пропускного режима, установленного на предприятии), на которых работают члены ВЭП для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;

4.2. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства о профсоюзах, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

4.3. беспрепятственно и бесплатно получать от работодателей и его представителей сведения, справки и объяснения по вопросам, возникающим в ходе проверки, иную информацию по социально-трудовым вопросам, относящуюся к предмету контроля;

4.4. составлять акт о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (приложение № 6);

4.5. направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения (приложение № 1);

4.6. контролировать своевременное выполнение работодателем и должностными лицами организации представления, содержащие рекомендации, предложения или требования об устранении выявленных нарушений;

4.7. принимать участие в разрешении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

4.8. принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

4.9. обращаться в установленном законом порядке в соответствующие государственные органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (приложение № 2);

4.10. участвовать в обсуждении профсоюзными органами правовых и социально-трудовых вопросов;

4.11. взаимодействовать со средствами массовой информации для широкого оповещения членов Профсоюза, общественности об эффективной правозащитной работе Профсоюза с целью пресечения действий (бездействия), направленных на дискредитацию Профсоюза, укрепления его авторитета и повышения мотивации профсоюзного членства;

4.12. публиковать статьи в газетах и журналах, размещать на сайтах в Интернете, выступать по радио и телевидению с сообщениями о правозащитной деятельности Профсоюза;

4.13. готовить инструктивно-методические письма и материалы, доклады, обзоры по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива;

Правовые инспекторы труда Профсоюза обязаны:

4.14. всемерно содействовать защите прав членов Профсоюза и профсоюзных структур;

4.15. во время проверок быть объективными, руководствуясь только законом, считать конфиденциальным источник всякой жалобы на действия (бездействия) работодателя и воздерживаться от сообщения представителям работодателя сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением и заявитель возражает против сообщения работодателю (его представителю) данных об источнике жалобы;

4.16. укреплять авторитет Профсоюза, соблюдать дисциплину труда, своевременно выполнять поручения своего руководства;

4.17. постоянно повышать квалификацию, изучать действующее законодательство и судебную практику;

4.18. не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую им известной при осуществлении профсоюзного контроля, выполнении служебных полномочий;

4.19. ежегодно, не позднее 15 марта следующего за отчётным года представлять в Правовой департамент Аппарата ВЭП отчёт о работе правовой инспекции труда территориальной организации Профсоюза по установленной форме (приложение 4). К отчёту в обязательном порядке прилагается пояснительная записка, раскрывающая содержание проделанной работы, а также иная дополнительная информация правового характера (копии судебных решений и т.п.);

4.20. выявлять случаи нарушений прав Профсоюза (приложение № 5) и направлять имеющиеся материалы и сведения о принятых мерах в вышестоящую профсоюзную организацию.

V. Взаимодействие правовой инспекции труда с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

5. Правовая инспекция труда Профсоюза:

5.1. участвует в деятельности профсоюзных органов по взаимодействию с Федеральной инспекцией труда, и подведомственными ей государственными инспекциями труда, государственными органами по урегулированию коллективных трудовых споров, с органами прокуратуры Российской Федерации, другими надзорными и контролирующими органами по вопросам социально-трудовых отношений;

5.2. направляет в органы Федеральной инспекции труда и подведомственных ей государственных инспекций труда предложения о вынесении работодателям обязательных для исполнения предписаний, а также о привлечении работодателей и их представителей, виновных в нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права к административной ответственности или об отстранении их от должности в установленном законом порядке;

5.3. направляет в государственные органы по урегулированию коллективных трудовых споров предложения по устранению причин и условий возникновения коллективных трудовых споров;

5.4. направляет соответствующим органам прокуратуры сообщения о фактах грубого нарушения законодательства о труде, профсоюзах, занятости, невыполнения требований правовых инспекторов труда.